

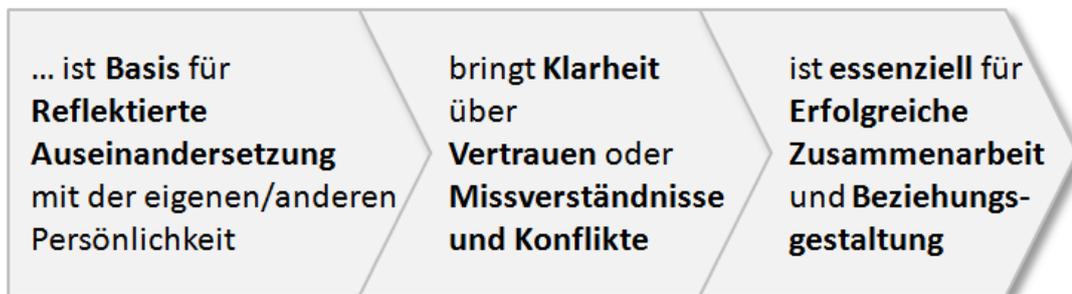
Persönlichkeits- und Motivatoren-Analyse mit dem Reiss Profile®

Das Reiss Profile® ist ein wissenschaftlich fundierter Ansatz in der Motivationsforschung, der von Dr. Steven Reiss, Professor für Psychologie und Psychiatrie an der Ohio State University in den USA entwickelt wurde. Erstellt wird es auf Basis eines online-gestützten Fragebogens.

Das Reiss Profile® verdeutlicht die grundlegenden Werte, Ziele und Motive der menschlichen Persönlichkeit. Auf Basis von 16 Lebensmotiven wird aufgezeigt, welche dauerhaften individuellen Aspekte das Handeln und Fühlen eines Menschen von innen heraus bestimmen. Diese 16 Lebensmotive sind Bestandteil der Persönlichkeit jedes Menschen. Die Individualität entsteht aus der unterschiedlichen Ausprägung der Motive. Deren Kombinationsmöglichkeiten ergeben über 6.000.000.000 verschiedene Persönlichkeitsprofile.

Reiss Profile® fördert die Zusammenarbeit

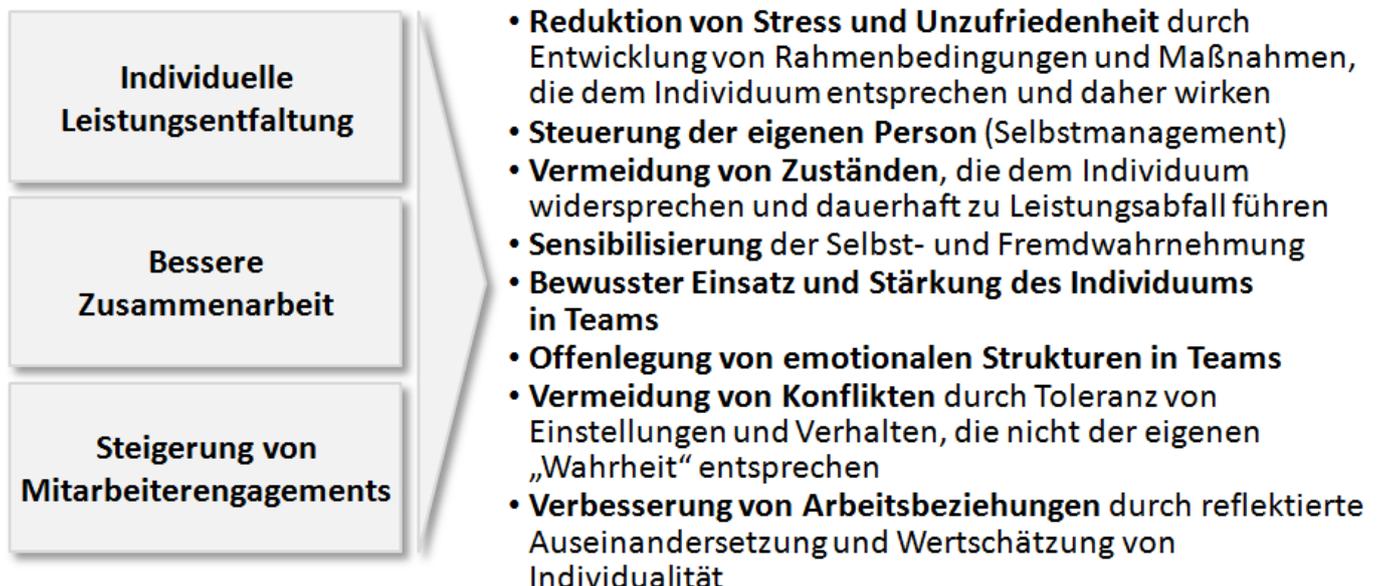
Das Reiss Profile® ...

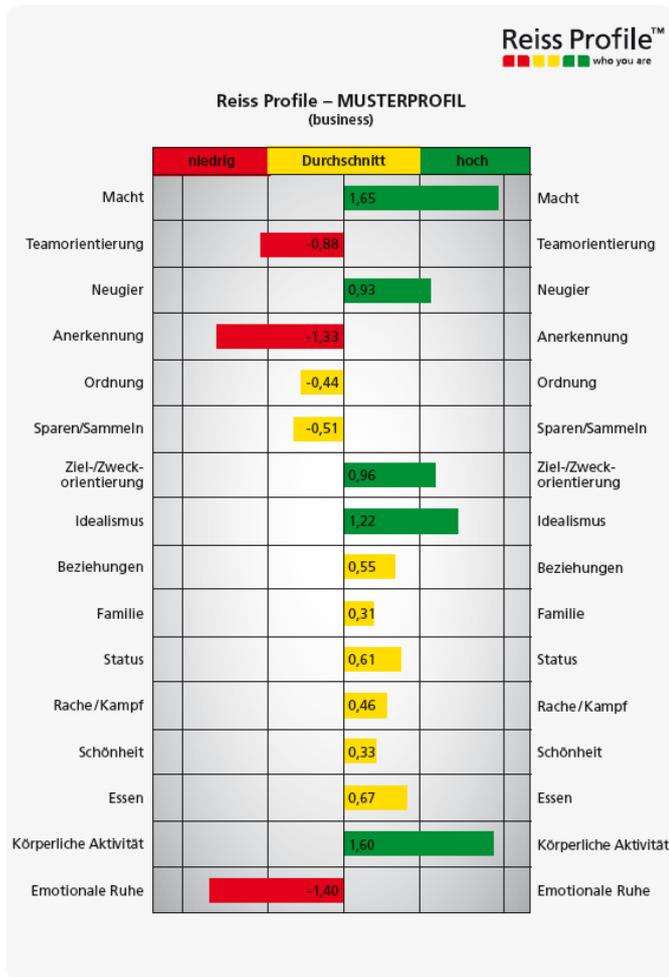


- **Das Reiss Profile® fördert Selbstakzeptanz, Respekt und Toleranz. Dies wirkt sich immer positiv auf das (Leistungs-)Umfeld aus.**

Reiss Profile® in der beruflichen Praxis

Potenziale erkennen und nutzen





Kunden-Stimmen zum Nutzen ihrer „Reiss Profile®“-Auswertung

- ✓ „Besseres Erkennen meiner Kraftquellen, Werte und Motivatoren. Verstehen, bei welchen Tätigkeiten ich in den „Flow“ gerate und leistungsstark sein kann.“
- ✓ „Besseres Nutzen meiner Kraft- und Freudequellen.“
- ✓ „Leichteres Ziele-Erreichen.“
- ✓ „Besseres Erkennen meiner Stressquellen.“
- ✓ „Gezielteres Ausschalten von Stressfaktoren.“
- ✓ „Erkennen, wofür ich dauerhaft motivational geeignet bin.“
- ✓ „Bessere Selbsterkenntnis und sich dadurch leichter entscheiden können (z.B. für Aufgaben, Menschen und Beziehungen, die mich glücklich machen und gesund erhalten).“
- ✓ „Zeit, Kraft, Nerven und Geld gespart, weil ich die für mich richtigen Entscheidungen fällen kann. Dadurch schnelleres Erreichen von Zielen.“
- ✓ „Besseres Einschätzen anderer. Verstehen, warum Umgang mit anderen besonders leicht/angenehm oder schwierig/stressig ist.“
- ✓ „Bessere und typgerechtere Motivation anderer.“
- ✓ „Bessere Kommunikation oder auch Führung anderer.“
- ✓ „Bessere Personalauswahl.“
- ✓ „Besseres Verkaufen und Argumentieren.“
- ✓ „Bessere Aufgabenverteilung im Team.“
- ✓ „Konflikt- und Streitvermeidung, da ich Andersartigkeit anderer besser verstehe.“
- ✓ „Schnelleres Konfliktmanagement.“
- ✓ „Besserer Umgang mit störenden Gedanken oder Emotionen.“
- ✓ „Innere Konflikte erkennen und besser verstehen.“
- ✓ „Verstehen, wie andere mich wahrnehmen. Was ggf. andere an mir stört (Abgleich Selbst- Fremdbild).“



Mental-Coach Marion Klimmer:
„Das Reiss Profile schätzen meinen Kunden als ein sehr wirkungsvolles und überzeugendes Werkzeug zur Persönlichkeitsanalyse, das ich sehr häufig im Mental-Coaching einsetze – sowohl im Business-Bereich, aber immer häufiger auch bei meinen Privatklienten. In Einzel-Coachings löse ich mit neurowissenschaftlich fundierten Techniken emotional-mentale Blockaden und hartnäckige Ängste oder Phobien zum Teil verblüffend schnell auf – und ersetze sie durch Leistungsbereitschaft, Durchhaltevermögen, Kreativität und nachhaltige Motivation. Aus diesen Strategien habe ich wirkungsvolle Selbst-Coaching-Instrumente entwickelt, die in meinem Buch detailliert beschrieben sind. Die können Sie im privaten Umfeld, bei Herausforderungen im Sport und natürlich im Job effektiv einsetzen. Über die Erfolge werden Sie erstaunt sein.“ Mehr dazu – inkl. Videos: www.Klimmer-Coaching.de



Das finden Sie in meinem Buch über Selbst-Coaching-Methoden:

- Was ein Gehirn braucht, um persönliche Höchstleistungen in erfolgskritischen Momenten abzurufen
- 7 Erfolgs-Prinzipien für mentale Balance und mentale Stärke
- Nutzen des Reiss Profile® (Persönlichkeit- und Motivatoren-Analyse)
- Effiziente Selbst-Coaching-Instrumente für Beruf, Alltag und Sport
- 28 Top-Performer (Vorstände, Politiker, Profi-Golfer) verraten im persönlichen Interview ihre Strategien. Mehr zum Buch: www.Klimmer-Coaching.de

Einsatz von Persönlichkeitstools in Unternehmen

Das Business-Netzwerk hrm.de und die Zeitschrift personal manager befragten 245 Personalverantwortliche in Deutschland, Österreich und der Schweiz zu ihren Erfahrungen mit personaldiagnostischen Testverfahren.

Die Ergebnisse kurz zusammengefasst*:

- Recruitment, Personalentwicklung und -auswahl von Fach- und Führungskräften sind die häufigsten Einsatzgebiete von personaldiagnostischen Tests.
- Das Erkenntnisinteresse der Unternehmen gilt dabei vor allem dem Führungs- und Kommunikationsverhalten, der Sozialkompetenz, Resilienz und Motivation.
- 97% der Befragten sind mit dem Einsatz personaldiagnostischer Verfahren sehr zufrieden oder zufrieden.
- Auf einer Skala von 1 bis 6 (Schulnotensystem) erhielten die personaldiagnostischen Instrumente eine Durchschnittsnote von „1,97“ für ihren Beitrag zur Unterstützung der HR-Arbeit.
- 83% der befragten Personalverantwortlichen glauben, dass der Einsatz von Personal diagnostik ihr professionelles Ansehen im Unternehmen stärkt.
- Das Reiss Profile® wird als eines der Testverfahren genannt, das die Personalverantwortlichen aufgrund guter Erfahrungen empfehlen würden.

Zusammenfassung der Antworten:

- Das Reiss Profile® eignet sich für Unternehmen, die in der Personalarbeit den Fokus auf „richtige“ Motivation und individuelle Leistungsentfaltung legen.
- Das persönliche Reiss Profile® / Persönlichkeitsprofil wird als Ausgangspunkt für Leistungspotenziale verstanden, die gehoben/entwickelt werden können.
- Die Durchführung des Reiss Profile® beruht auf Freiwilligkeit der Mitarbeiter. Das Ergebnis wird stets ausführlich mit einem Reiss Profile® Master in einem Vier-Augen-Gespräch besprochen. Dieses Vorgehen sorgt für eine hohe Akzeptanz.
- Gütekriterien: Das Reiss Profile® ist eines der wenigen Testverfahren, das seine Gütekriterien offenlegt. Die Werte fallen nachweislich sehr gut aus.
- Datenschutz: Die Daten werden anonymisiert auf einem Server in Europa gespeichert, der den europäischen Datenschutzbestimmungen entspricht.

*Quelle und ausführliche Ergebnisse: <http://www.hrm.de/fachartikel/testverfahren-fur-die-personaldiagnostik-wie-unternehmen-sie-einsetzen-und-ihren-nutzen-bewerten-11133>